

Polityka Równości, Poszanowania Praw Człowieka i Bezpieczeństwa Pracy

OneApp Sp. z o.o. prowadzi działalność gospodarczą zgodnie z zasadami poszanowania praw człowieka, równości i bezpieczeństwa, działając w oparciu o przepisy prawa krajowego oraz standardy Unii Europejskiej.

1. Różnorodność, Równość Szans i Inkluzywność (DEI)

Dbamy o to, aby każdy pracownik, współpracownik, klient i partner biznesowy był traktowany z szacunkiem i miał równe szanse, niezależnie od:

- płci,
- wieku,
- religii lub światopoglądu,
- pochodzenia etnicznego,
- orientacji seksualnej,
- niepełnosprawności,
- statusu społecznego czy ekonomicznego.

W naszej firmie nie ma miejsca na dyskryminację, mobbing ani jakąkolwiek formę wykluczenia. Promujemy kulturę opartą na współpracy, otwartości i wzajemnym wsparciu.

2. Poszanowanie praw człowieka

W naszej działalności kierujemy się zasadami poszanowania godności i praw człowieka.

- Nie dopuszczamy pracy dzieci ani pracy przymusowej.
- Nie stosujemy żadnych form wyzysku.
- Działamy zgodnie z Kodeksem pracy i międzynarodowymi standardami dotyczącymi poszanowania praw człowieka.
- Zapewniamy bezpieczne i sprawiedliwe warunki pracy wszystkim pracownikom i współpracownikom.

3. Bezpieczeństwo i procedury zgłaszania zagrożeń

Bezpieczeństwo naszych pracowników i partnerów jest dla nas priorytetem.

- Wdrożyliśmy procedury zgłaszania zagrożeń w miejscu pracy oraz sytuacji potencjalnie wypadkowych.
- Każdy pracownik ma prawo i obowiązek zgłaszania zauważonych nieprawidłowości dotyczących bezpieczeństwa.
- Firma reaguje na wszystkie zgłoszenia w sposób szybki i transparentny, podejmując działania naprawcze.

4. Zobowiązanie

Naszym celem jest nie tylko osiąganie wyników biznesowych, ale również budowanie odpowiedzialnej i inkluzywnej organizacji, która ma pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko.